



PROJETO: FUTURO TÉCNICO AGROSUL – FTA

Agrosul Máquinas Ltda.

Prêmio Ser Humano 2022

Modalidade: Desenvolvimento

Autor: Olmiro Flores Oliveira – Diretor Geral

E-mail: chico@agrosuljd.com.br / Contato: (77) 9 9971-5001

Autor: Regilda Neves - Gerente de Recursos Humanos

E-mail: rh@agrosuljd.com.br / Contato: (77) 9 9967-1815

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	1
2. DESENVOLVIMENTO	6
3. ORÇAMENTO	13
4. PRINCIPAIS RESULTADOS	14
5. AVALIAÇÃO	15
6. APLICABILIDADE.....	15
7. SUSTENTABILIDADE DAS AÇÕES	18
8. CONCLUSÃO	19
9. BIBLIOGRAFIA.....	20
10. ANEXOS.....	20



Sinopse

A Agrosul Máquinas sensível a realidade das comunidades onde está inserida e com consciência de seu compromisso social criou no ano de 2014 o Projeto Futuro Técnico Agrosul, popularmente conhecido como FTA. O programa foi desenvolvido com a finalidade de formar jovens talentos e contribuir determinadamente para o avanço socioeconômico da região e das famílias dos municípios onde atua, Luís Eduardo Magalhães/BA, Barreiras/BA, Formosa do Rio Preto/BA, Roda Velha/BA, Rosário/BA, Posse/GO, Bom Jesus/PI, Uruçuí/PI e Baixa Grande do Ribeiro/PI.

O projeto é realizado em parceria com o SENAI e tem por objetivo a contratação de jovens que desejam iniciar sua vida profissional na área de mecânica agrícola. Durante as suas 8 edições já beneficiou diretamente mais de uma centena de jovens, dos quais 85 encontram-se ativos na organização atualmente.

O FTA forma jovens, altera destinos e tem contribuído decisivamente para a construção de um futuro melhor e mais digno para jovens de nossa região!

1. Introdução

No ano de 2014 com o objetivo de prover a formação de novos Consultores Técnicos para atender as demandas da empresa e dos clientes e sobretudo apoiar o desenvolvimento da economia das comunidades onde está inserida a Agrosul Máquinas desenvolveu o projeto Futuro Técnico Agrosul em parceria com o SENAI.

Para garantir que o projeto cumpra efetivamente seus objetivos, são realizadas análises socioeconômicas dos candidatos, avaliando condições sociais e de diversidade, além da prova do processo seletivo aplicada pelo SENAI.

Evidências:



Integração da primeira turma de formandos do projeto FTA, apresentada pelo Diretor Olmiro Flores (2014).



Visita a Fábrica de Pulverizadores e Colhedoras de Cana em Catalão/GO (2015).



Formandos da segunda turma do projeto FTA 2015



Formandos da terceira turma do projeto FTA (2016)



Entrega das caixas de ferramentas para os formandos da terceira turma do projeto FTA (2016).



Turma da edição quinta do projeto FTA (2018)



Turma da sétima edição do projeto FTA (2020)



Turma da oitava edição do programa FTA (2021)



Visita a Fazenda São Marcelo em Barreiras para acompanhamento do plantio (2021)

2. Desenvolvimento

Atualmente o projeto tem duração de um ano e meio e os jovens aprovados no processo seletivo são contratados na modalidade de jovem aprendiz e participam do curso técnico de mecânica em manutenção de máquinas agrícolas ministrado pelo SENAI.

Requisitos obrigatórios para se candidatar as vagas:

- 2º grau completo (deverá comprovar com entrega do histórico escolar);
- Ter de 18 a 21 anos;
- Residir nas cidades de Luís Eduardo Magalhães/BA, Barreiras/BA, Formosa do Rio Preto/BA, Roda Velha/BA, Rosário/BA, Posse/GO, Bom Jesus/PI, Uruçuí/PI e Baixa Grande do Ribeiro/PI.

Etapas do Processo Seletivo:

- Divulgação da abertura de vagas é realizada através do site e murais da empresa, nas redes sociais (Instagram, LinkedIn, Facebook) e banners em pontos comerciais das cidades participantes;
- O recrutamento e seleção é realizado de forma digital através da plataforma de gestão de pessoas Sólides, onde também é aplicado o teste de perfil profissional DISC;

- Após a inserção dos dados pessoais e curriculares na plataforma e após a validação dos requisitos obrigatórios, é enviado automaticamente para o e-mail dos candidatos a solicitação para preenchimento do Questionário Sócio Econômico e Teste Vocacional;
- Para aprovação dos jovens são considerados os seguintes requisitos em ordem e em caso de empate é considerado o resultado dos dados socioeconômico do candidato:
 - a) Nota superior a 7 na prova do SENAI;
 - b) Desempenho na entrevista presencial;
 - c) Vulnerabilidade social (Resultado do Questionário Socio Econômico);
 - d) Resultado do teste vocacional aderente a área técnica.
- Os resultados de todas as etapas do processo de recrutamento e seleção são enviados para o e-mail do candidato, seguindo a seguinte ordem:
 - a) Inscrição no processo seletivo através de plataforma digital;
 - b) Triagem dos dados curriculares e comprovação de requisitos obrigatórios;
 - c) Preenchimento do Questionário Sócio Econômico e Teste Vocacional;
 - d) Realização da prova digital do SENAI (o material para estudo é enviado para o e-mail dos candidatos aptos);
 - e) Para os finalistas, realização de entrevista presencial;
 - f) Para os aprovados no processo, entrega da documentação para contratação e realização do exame médico admissional;
 - g) Evento de abertura do projeto e entrega do material didático e uniformes.

Detalhamento do Projeto Futuro Técnico Agrosul - FTA 2021:

- Foram abertas 25 vagas para oitava edição do projeto em 2021 e os candidatos aprovados foram inscritos no curso técnico de Mecânica de Manutenção de Máquinas e Implementos Agrícolas ministrado pelo SENAI com carga horária de 684 horas;
- As aulas são ministradas nas instalações da Agrosul Máquinas (auditórios) em formato EAD (Ensino à Distância) através da plataforma Meu SENAI. Desta maneira a Agrosul possibilita que os participantes tenham acesso a formação técnica em sua cidade de residência, pois a maioria dos municípios onde atua estão situados em zona rural onde não possui escolas técnicas para formação jovens;
- Após a conclusão da carga horária das aulas teóricas ministradas pelo SENAI, os jovens são direcionados para as aulas práticas supervisionadas pelos instrutores do SENAI e profissionais capacitados da empresa;

Nesta etapa o jovem aprendiz é direcionado para um colaborador da área técnica em cargo de consultor técnico mestre que acompanhará a jornada do conhecimento do jovem na prática, ensinando e orientando sobre as atividades e responsabilidades da profissão;
- Todo material didático e escolar necessário para realização do curso, bem como as ferramentas para aulas práticas são disponibilizadas pela empresa;
- A contratação e início das aulas ocorreu no mês de novembro de 2021;
- Os exames admissionais, a assinatura dos documentos contratuais e a entrega dos materiais foram realizados na sede da Agrosul Máquinas em Luís Eduardo Magalhães/BA, onde todos os candidatos aprovados participaram do evento de abertura do projeto, sendo todas as despesas custeadas pela empresa.

- Após a conclusão do projeto todos os participantes são submetidos a uma avaliação de desempenho formal pelo consultor técnico mestre juntamente com o coordenador do departamento da unidade onde está alocado e sendo o resultado desta avaliação satisfatória, o jovem é convidado a fazer parte do quadro de colaboradores da empresa, ocupando o cargo de auxiliar técnico. Após a contratação é apresentado aos novos colaboradores os seus indicadores e plano de carreira da área técnica ao qual está inserido.

Condições da contratação como jovem aprendiz:

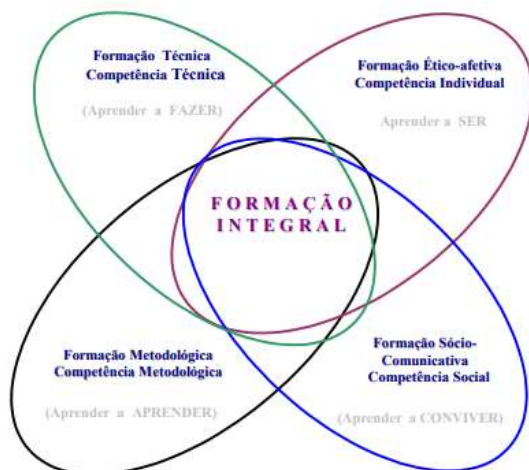
- Salário mínimo vigente;
- Plano de saúde Bradesco;
- Cartão alimentação Alelo no valor mensal de R\$ 300,00 (trezentos reais)
- Seguro de Vida Mafre com cobertura de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) em caso de acidentes.

Dados técnicos do projeto:

- **Dados contratuais da parceria com SENAI:**

PLANO DE CURSO: APRENDIZAGEM INDUSTRIAL BÁSICA	
Qualificação	Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas
Carga Horária Total	684 horas
Carga Horária Aulas síncronas	684 horas
Carga Horária Presencial	Não se Aplica
CBO	9131-15 - Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas
Eixo Tecnológico	Controle e Processos industriais
Cliente	Agrosul

- **Metodologia:**



Fonte: Metodologia SENAI

- **Matriz curricular:**

Módulo	Unidades Curriculares	Carga horária teórico-prática	Certificação
Módulo Educação para o Trabalho	Leitura e Comunicação	20	Prosseguimento de Estudos
	Relações Socioprofissionais, Cidadania e Ética	24	
	Saúde e Segurança do Trabalho	36	
	Planejamento e Organização do Trabalho	20	
	Raciocínio Lógico e Análise de Dados	20	
Subtotal		120	
Módulo II Específico	Informática Básica	60	
	Soluções em Gerenciamento Agrícola - AMS	72	
	Sistemas de Diagnóstico nas Máquinas Agrícolas	56	
	Eletricidade	56	
	Hidráulica Automotiva	40	
	Manutenção	176	
	Motor de Combustão Interna Ciclo Diesel	72	
	Lubrificantes, Graxas e Aditivos	16	
Sistema de Transmissão	16		
Subtotal		564	
TOTAL		684	

Evidências:



Estão abertas até o **dia 25 de setembro** as inscrições para o programa de jovem aprendiz:

FTA FUTURO TÉCNICO AGROSUL

Como participar?
Para participar os jovens devem possuir 2º grau completo, **ter a idade de 18 a 21 anos** e residir nas cidades onde a Agrosul Máquinas atua: Luís Eduardo Magalhães, Roda Velha, Rosário, Formosa do Rio Preto, Bom Jesus, Uruçuí e Baixa Grande do Ribeiro.

Os aprovados serão formados no curso técnico em Mecânica de Manutenção de Máquinas Agrícolas ministrado pelo SENAI.

SER AGRO NÃO É ESCOLHA. É MISSÃO. VEM SER AGRO COM A GENTE

Acesse nosso site e saiba como participar, através do **QR CODE** ao lado ou pelo link:
www.curriculum.agrosuljd.com.br

Logos: SENAI SISTEMA FIEB, 30 ANOS Agrosul, JOHN DEERE

Banner de divulgação nas cidades (mídia impressa)



agrosulmaquinas

agrosulmaquinas Estão abertas as inscrições para o programa de jovem aprendiz: FTA - Futuro Técnico Agrosul.

Como participar?

Para participar os jovens devem possuir ensino médio completo, idade de 18 a 21 anos e residir nas cidades onde a Agrosul atua: LEM-BA, Roda Velha-BA, Rosário-BA, Formosa do Rio Preto-BA, Bom Jesus-PI, Uruçuí-PI e Baixa Grande do Ribeiro-PI.

Os aprovados serão contratados como jovem aprendiz e participarão do curso técnico de mecânica em manutenção de máquinas agrícolas pelo SENAI.

Vem ser Agro com a gente.

#FTA #jovemaprendiz #agrosulmaquinas #johndeerebrasil #agrosul30anos

50 curtidas · Ver tradução

Curtido por seidcristiane e outras 112 pessoas

SETEMBRO 9, 2021

Adicione um comentário... Publicar

Divulgação nas redes sociais (Instagram)



Material didático da turma do FTA 2021



Evento de abertura do programa FTA oitava edição (2021)



3. Orçamento

Apresentamos a seguir o orçamento planejado/executado de todo o projeto FTA 2021:

DESPESAS	DETALHAMENTOS	VALOR TOTAL
Recrutamento e Seleção	Impressão de material de divulgação e despesas de viagens para entrevistas	R\$ 4.000,00
Contrato SENAI	Custeio com ambientação e remuneração dos monitores	R\$ 76.290,00
Evento de abertura do projeto	Deslocamentos, hospedagens e alimentação	R\$ 13.650,00
Salários dos jovens aprendizes e encargos sociais (INSS e FGTS)	Projeção de um ano e meio do projeto	R\$ 700.000,00
Salários c/ encargos sociais – Gerente de Treinamentos e Instrutor Certificado	Projeção de um ano e meio do projeto	R\$ 300.000,00
Benefícios oferecidos (jovens aprendizes, gerente e instrutor)	Plano de saúde, cartão alimentação e seguro de vida	R\$ 285.000,00
Uniformes e materiais didáticos	Uniformes, EPI's, mochila, bonés, cadernos, etc.	R\$ 8.000,00
Caixa ferramentas		R\$ 150.000,00
Notebooks		R\$ 180.000,00
Treinamentos internos (JDU ¹)		R\$ 35.000,00
TOTAL GERAL		R\$ 1.751.940,00

¹ JDU: John Deere University

4. Principais Resultados

- Dados históricos dos participantes do projeto:

Unidades	Turmas / Participantes								Total
	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	
Barreiras/Ba	*	*	*	*	*	1	1	1	3
Luís Eduardo Magalhães/Ba	3	2	5	4	9	9	9	9	50
Rosário/Ba	1	3	5	5	3	3	3	3	26
Roda Velha/Ba	4	2	2	4	3	3	4	3	25
Formosa do Rio Preto/Ba	*	*	1	1	1	1	2	1	7
Bom Jesus/Pi	3	1	3	6	3	4	5	3	28
Uruçuí/Pi	*	1	*	1	3	4	2	3	14
Baixa Grande do Ribeiro/Pi	*	*	*	*	*	*	2	2	4
Total	11	9	16	21	22	25	28	25	157

- Relatório de retenção:

Turmas	Participantes que foram contratados e permanecem na empresa	Inativos	% de Retenção do projeto
1 ^a	2	9	18%
2 ^a	5	4	56%
3 ^a	8	8	50%
4 ^a	11	10	52%
5 ^a	9	13	41%
6 ^a	12	13	48%
7 ^a	17	11	61%
8 ^a	22	3	88%
Total	86	71	55%

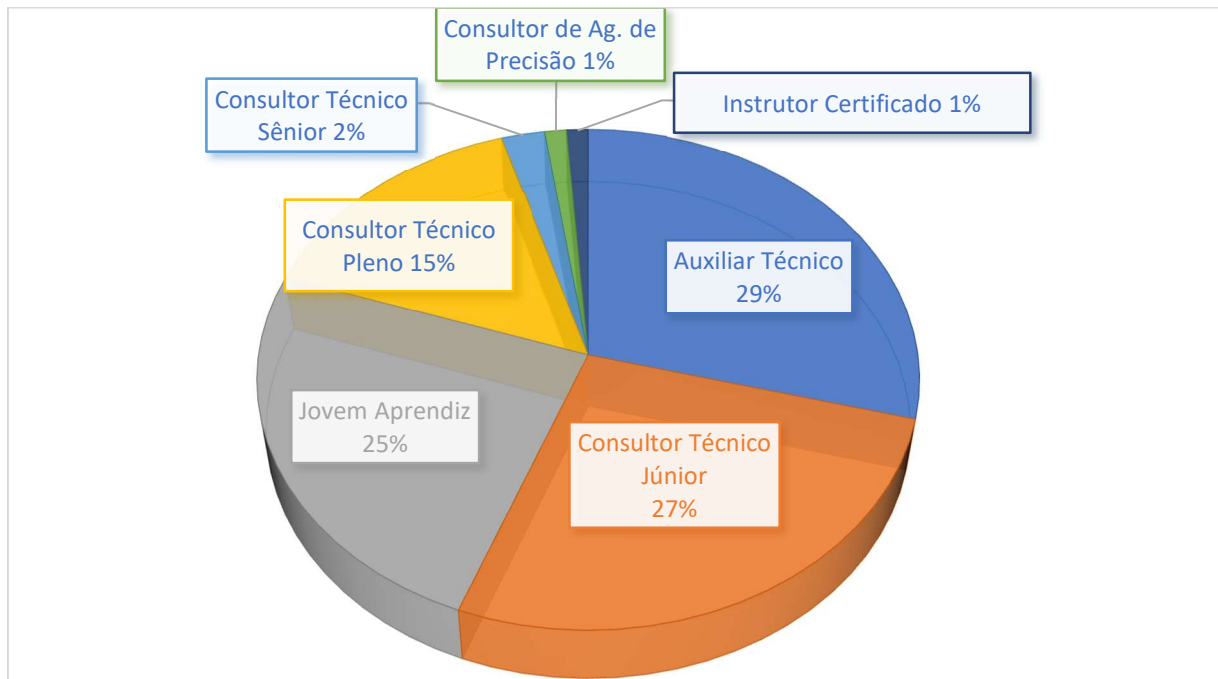
5. Avaliação

Vale ressaltar que o projeto ora apresentado tem dois grandes objetivos, o primeiro de se comprometer com a responsabilidade social das comunidades, formando, capacitando e ofertando empregabilidade a jovens em situação de vulnerabilidade social e o de oferecer a seus clientes um atendimento técnico de excelência realizado por profissionais que possuem sua cultura e replicam suas boas práticas.

O critério de avaliação utilizado pela organização como medidor de sucesso é a efetivação dos jovens participantes do programa em seu quadro permanente de colaboradores, acreditando, construindo uma carreira e compartilhando o sucesso da empresa, quem em seus 31 anos de anos de mercado tem orgulho de sua região e deseja cuidar de sua comunidade.

6. Aplicabilidade

Em seus oito anos de existência o projeto proporcionou oportunidades e crescimento profissional para aqueles se dedicaram e obteve resultados satisfatórios em suas avaliações de desempenho no decorrer de sua carreira dentro da empresa. A seguir demonstramos graficamente as atuais posições dos colaboradores que participaram do projeto e daqueles que estão atualmente em aprendizagem:



Para servir como avaliação, apresentamos abaixo a estrutura do plano de cargos e salários do departamento técnico praticado atualmente e os indicadores de avaliação para performance no plano de carreira:

Estrutura de Cargos	Previsão de Posições	Faixas Salariais
Auxiliar Técnico	Níveis I, II, III	De R\$ 1.400,00 a R\$ 1.600,00
Consultor Técnico Júnior	Níveis I, II, III	De R\$ 1.700,00 a R\$ 2.300,00
Consultor Técnico Pleno	Níveis I, II, III	De R\$ 2.500,00 a R\$ 3.100,00
Consultor Técnico Sênior	Níveis I, II, III	De R\$ 3.500,00 a R\$ 4.500,00
Consultor Técnico Master	Níveis I, II, III	De R\$ 5.500,00 a R\$ 6.500,00

Além do plano de cargos e salários é concedido a todos os jovens contratados através do projeto Futuro Técnico Agrosul a participação na produtividade do consultor técnico mestre ao qual auxilia em 2,5%, ou seja, o jovem talento contratado passa receber mensalmente um percentual de produtividade das atividades a qual participa. Desde maneira, desejamos incentivar o sentimento de pertencimento e a motivação de performar em seu plano de carreira dentro da organização.

Evidência – Indicadores de desempenho vigente para jovens contratados:



INDICADORES

- 01 COMPORTAMENTO**
Resultado da avaliação de desempenho satisfatória
- 02 PRODUTIVIDADE**
Indicador de 75% a 85% (Apontamento Simova)
- 03 TICKET MÉDIO**
Rateio da meta do departamento por produtivo
- 04 TREINAMENTO**
Média 8,0 de aproveitamento e 100% conclusão
- 05 DTAC**
Qualidade x Quantidade x Encerramento (Média 85%)

- ✓ **Avaliação de desempenho**
Será aplicado nos meses de abril e agosto 2022 os feedback dos indicadores comportamentais
 - Acima de 90% – Alta performance
 - De 70% a 80% – Em desenvolvimento
 - Abaixo de 70% – Crítico
- ✓ **Treinamentos**
Será entregue a relação dos treinamentos atribuídos individualmente.

Acompanhamento trimestral do cumprimento dos treinamentos atribuídos.

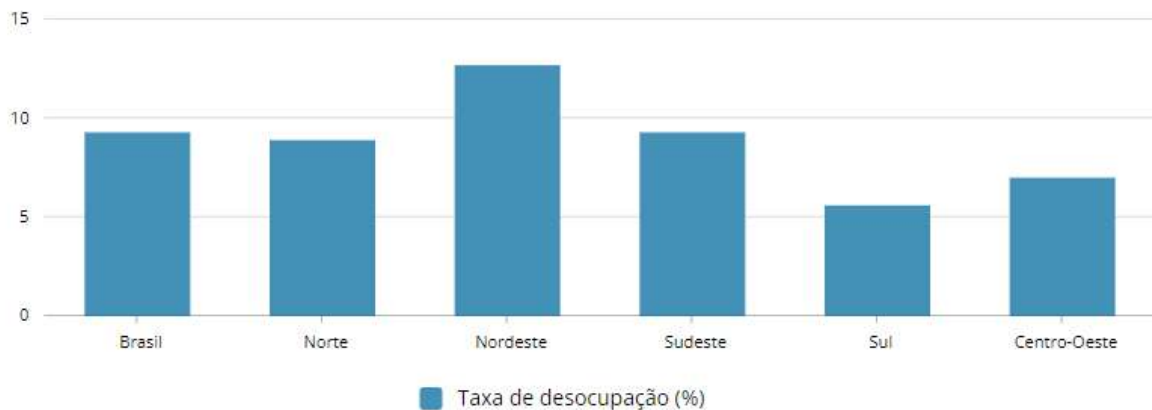
- ✓ **Indicadores de produtividade e ticket médio**
Os coordenadores irão apresentar periodicamente os resultados individuais para acompanhamento da participação de cada consultor no cumprimento da meta do setor
- ✓ **Abertura de DTAC**
A abertura e fechamento de DTAC é de responsabilidade do consultor técnico.

Será considerado como indicador a média de qualidade, quantidade e índice de fechamento

7. Sustentabilidade das Ações

De acordo com dados do IBGE, a região nordeste é mais atingida pelo desemprego no Brasil, liderando com 12,7% com base na PNAD Contínua como taxa de desocupação, é a porcentagem de pessoas na força de trabalho que estão desempregadas:

Taxa de Desocupação no Brasil e nas Grandes Regiões, 2º trimestre 2022



Fonte: IBGE: <https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php>

O projeto Futuro Técnico Agrosul é uma iniciativa que se tornou parte do DNA da organização, de maneira a apoiar o cumprimento das obrigações legais da empresa com a aprendizagem e a cumprir com o compromisso com as comunidades com as oportunidades de formação e emprego que são ofertadas anualmente.

A 9ª edição do projeto está já está sendo planejada, com sua divulgação em outubro de 2022 e início do projeto em janeiro/2023, ofertando 30 vagas de aprendizagem.

8. Conclusão

Mediante a tudo que foi apresentado, acreditamos que a melhor forma de concluir este relatório é compartilhando com estimada entidade alguns depoimentos dos jovens participantes do projeto:

Davi Raedi de Oliveira Souza, Consultor de Agricultura de Precisão (FTA 3ª Turma)

“Quando entrei na Agrosul, por incrível que pareça, não conhecia nada sobre mecânica, nem mesmo elétrica ou hidráulica. O FTA da Agrosul, me proporcionou a chance de adquirir conhecimento teórico suficiente para realizar diagnósticos em sistemas elétricos, de entender diagramas elétricos e muito mais, o que inclusive me permitiu ter a chance chegar na vaga que estou hoje na Agrosul, onde dou suporte ao cliente que tem dúvidas sobre códigos de erro e sobre falhas de máquinas John Deere. Hoje estou tendo a oportunidade de ter contato com as mais novas tecnologias que a John Deere lança no Brasil, de ver como a John Deere está evoluindo e de poder evoluir junto com a empresa.”

Wrlilian John de Andrade Mendes, Instrutor Certificado (FTA 6ª Turma)

“Como FTA tive uma experiência transformadora para minha vida, pois antes desse período eu não tinha conhecimento nenhum sobre maquinário agrícola, e o Programa me concedeu essa oportunidade de não apenas conhecer, mas me aprofundar tecnicamente no funcionamento mecânico e tecnológico das máquinas. O FTA me proporcionou um aprendizado que não finalizou com o fim do programa, mas a cada

dia que passa, com as novas tecnologias que são desenvolvidas, fazem com que o aprendizado seja contínuo. O período de aprendizado foi bastante gratificante, pois nos foi passado além do conhecimento teórico, mas também a oportunidade de praticá-los na realidade e no dia a dia no campo. Enfim uma oportunidade única que poucos tem oportunidade, mas os que conseguem a leva para a vida toda.”

9. Bibliografia

Não se aplica.

10. Anexos

- **Resultado da Pesquisa Socioeconômica – 9ª Turma 2021:**
(Relatório extraído da pesquisa hospedada na ferramenta Forms aplicada em setembro/2021)

31/08/2022 11:26

Programa Futuro Técnico Agrosul 2021

Programa Futuro Técnico Agrosul 2021

149

Respostas

39:50

Tempo médio para concluir

Ativo

Status

3. Informe a cidade onde reside. Caso resida em vilarejo, zona rural ou fazenda, gentileza informar o endereço completo.

149
Respostas

Respostas Mais Recentes
"Formosa do Rio preto/Ba "
"Zona rural"
"Zona rural"

30 respondentes (20%) responderam **Luís Eduardo Magalhães** para esta pergunta.



4. Na data de hoje quantos anos você tem?

149
Respostas

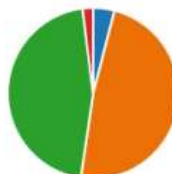
Respostas Mais Recentes
"19"
"18"
"18 "

14 respondentes (9%) responderam **18 anos** para esta pergunta.



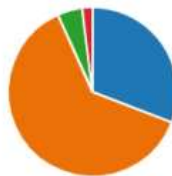
7. Quantas pessoas moram com você em sua casa (pais, cônjuge, filhos, irmãos, parentes, amigos)? Inclua-se no cálculo.

● Moro sozinho	6
● 1 à 3 pessoas	72
● 4 à 6 pessoas	68
● Mais de 6 pessoas	3



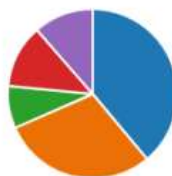
8. A casa onde você mora é?

Alugada	46
Própria	93
Cedida (por parentes, emprega...	7
Financiada	3



9. Qual é o nível de escolaridade do seu pai?

Ensino Fundamental (antigo gin...	58
Ensino Médio (antigo 2º grau)	44
Ensino Superior (Graduação)	12
Não estudou	18
Não sei	17



11. Qual a profissão de sua mãe?

149
Respostas

Respostas Mais Recentes

"Comércio"
"dona de casa"
"dona de casa"

27 respondentes (18%) responderam **casa** para esta pergunta.



10. Qual a profissão de seu pai?

149
Respostas

Respostas Mais Recentes

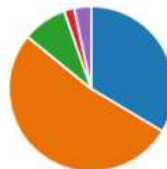
"Labrador"
"Lavrado"
"Lavrado "

16 respondentes (11%) responderam **Operador** para esta pergunta.



12. Somando a sua renda com a renda das pessoas que moram com você, quanto é, aproximadamente, a renda familiar mensal?

- Até 1 salário mínimo (até R\$ 1.1... 50
- De 1 a 3 salários mínimos (de R... 78
- De 3 a 6 salários mínimos (de R... 13
- Acima de 6 salários mínimos 3
- Nenhuma renda. Estão todos de... 5



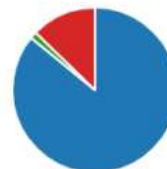
13. Você atualmente está trabalhando ou já trabalhou? (Considere também o trabalho informal)

- Sim, já trabalhei, mas no mome... 80
- Sim, estou trabalhando no mom... 38
- Não, nunca trabalhei 31



15. Você possui carteira de habilitação?

- Não 128
- Sim. Apenas para moto 0
- Sim. Apenas para carro 2
- Sim. Sou habilitado para carro e... 19



16. Você possui parentes que trabalham ou já trabalharam na Agrosul Máquinas? (Pais, irmãos, tios, primos, cunhados, etc.)

- Sim. Atualmente tenho um pare... 12
- Não. Não tenho familiares que t... 133
- Tenho parentes que já trabalhar... 4

